



# 能源管理組織推動

CHAPTER 2

## 長榮大學ISO50001能源管理人才培力計畫



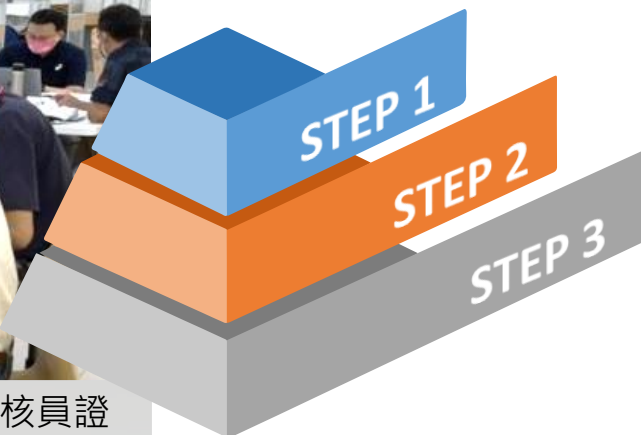
邀請國際知名的SGS知識與管理事業群，專為校內已有豐富專業學識與產業經驗的教授師資，實施ISO50001能源管理系統、ISO14064溫室氣體盤查、ISO14067碳足跡盤查等三階段主導稽核員、查證員的教育訓練，希冀教授群能夠更掌握國際標準驗證體系，未來輔導國內企業取得相關認證，並達成溫室氣體實質減量的長期目標。



校務主管全員通過ISO 50001:2018能源管理系統EnMS主導稽核員訓練，獲頒主導稽核員證書，本校也是SGS在ISO 50001在2018改版後南部第一個訓練團體。

## 淨零人才培力計畫

培訓人數：12人



ISO50001能源管理系統

ISO14064溫室氣體盤查

ISO14067碳足跡盤查

## 企業永續菁英培訓班

培訓人數：60人

與台灣永續能源研究基金會合作辦理課程，將永續發展價值深植於每位教職員，並據以建構淨零永續校務發展創新策略。



# 長榮大學ISO50001能源管理系統國際標準驗證說明會議



本校集結全校一、二級主管進行ISO50001能源管理系統啟動誓師大會，由淨零永續推動委員會下之能源管理組織帶領各級主管、委員展開全校全面性輔導及驗證機制，落實全員參與，以促進能源管理之最實務、最有效及最良好之管理行為。

長榮大學

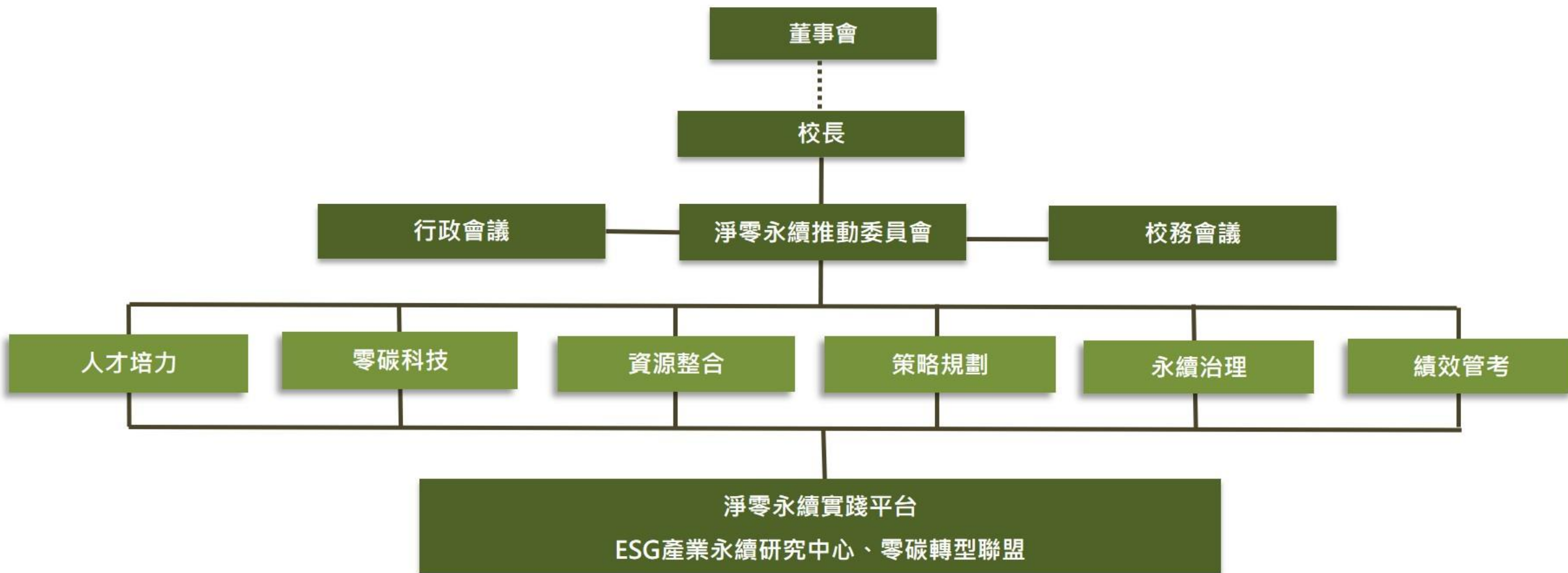
Chang Jung Christian University

永續、教育、研發、產業 打造淨零永續典範大學



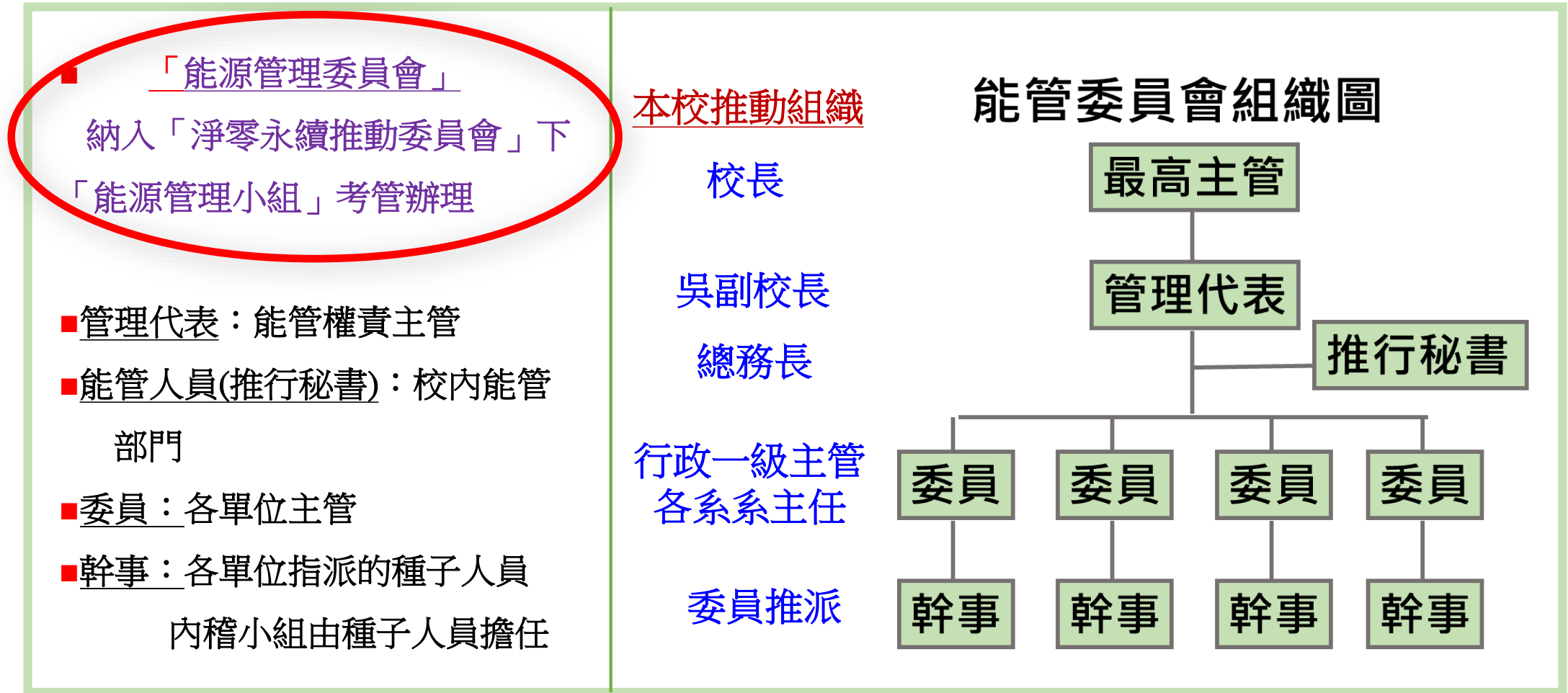
Net Zero

CJCU SUSTAINABLE



**Next Zero 2050**

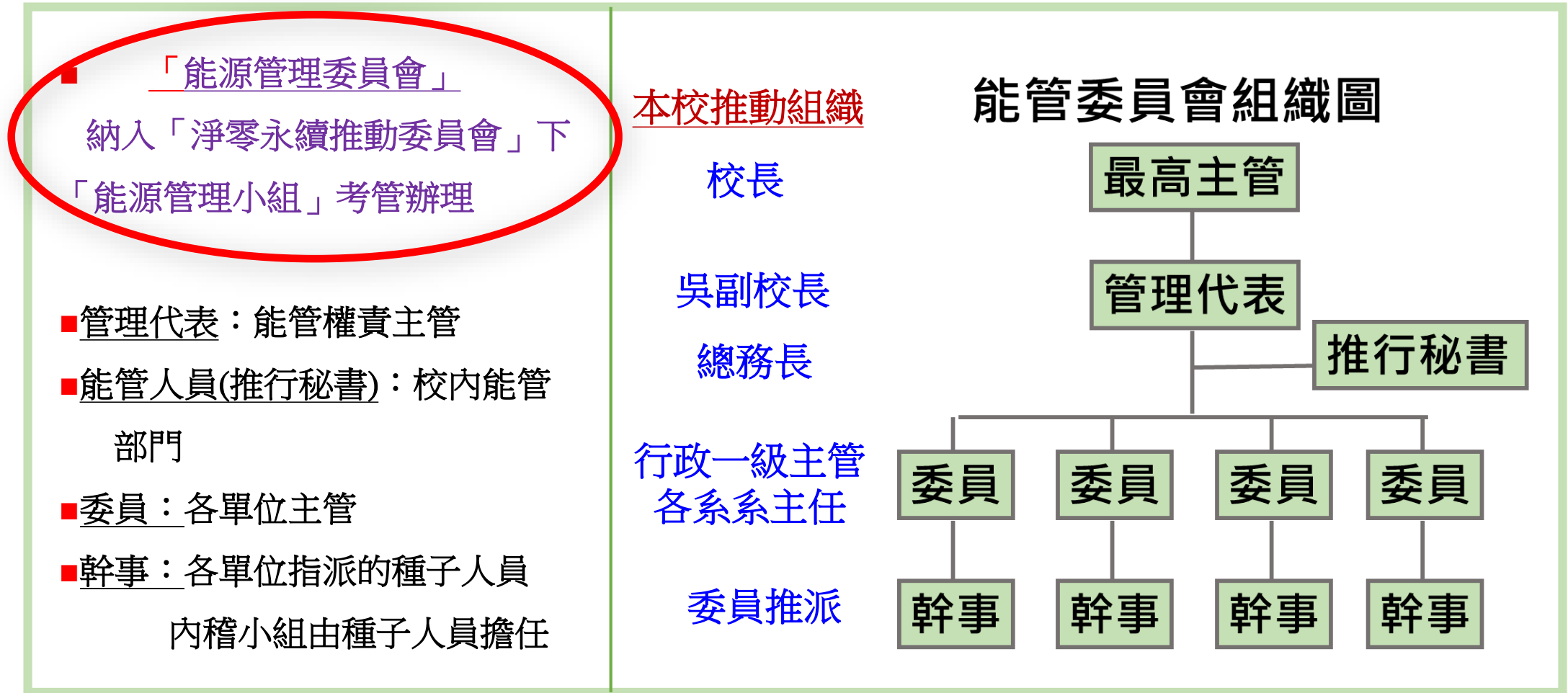
啟動關鍵：長官支持、全員參與；定期回顧、為所當為



**種子人員：**能源審查、SEU使用管理、制訂目標、基線與行動計畫、EnPI、文件管理、內部稽核...

**能管人員：**能源管理系統處境分析、法規鑑別與登錄、行動計畫/基線制修訂、管理系統全面實施...

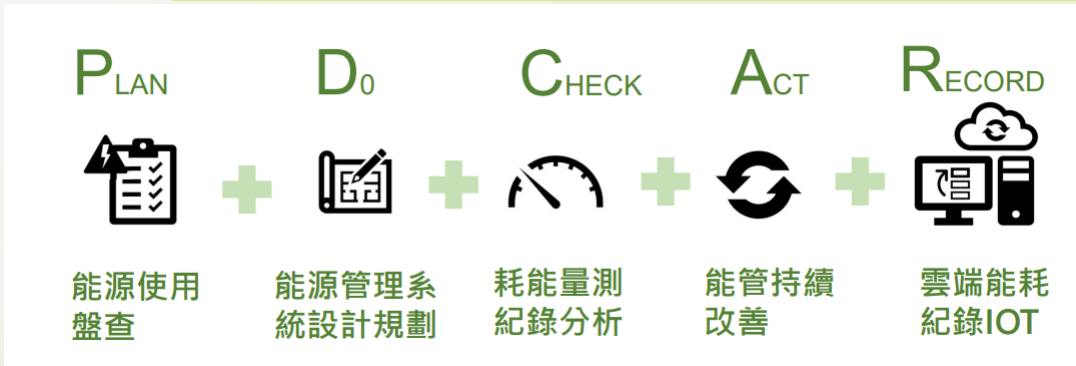
啟動關鍵：長官支持、全員參與；定期回顧、為所當為



**種子人員：**能源審查、SEU使用管理、制訂目標、基線與行動計畫、EnPI、文件管理、內部稽核...

**能管人員：**能源管理系統處境分析、法規鑑別與登錄、行動計畫/基線制修訂、管理系統全面實施...

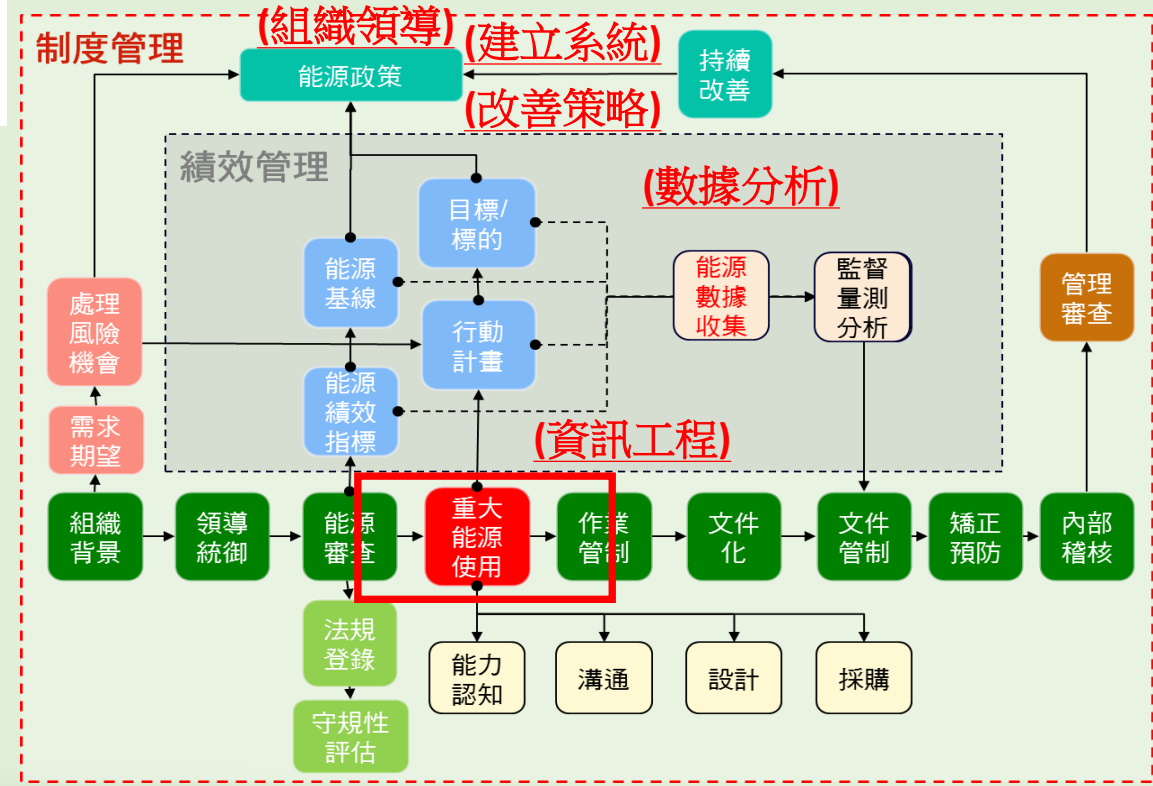
# 以ISO 50001 能源管理系統為起點\_ 結合組織永續管理



## 持續改善關鍵10大要點

1. 最高管理階層的支持
2. 成立能源改善團隊
3. 訂定明確的節能目標
4. 精確掌握學校能源使用狀況
5. 清查能源設備運作狀況
6. 完善的設備操作管理
7. 完整的節能改善方案提案及查核制度
8. 監督重大設備運作狀況，即時矯正異常
9. 量測驗證改善措施之能源績效
10. 了解組織處境汲取它校節能經驗

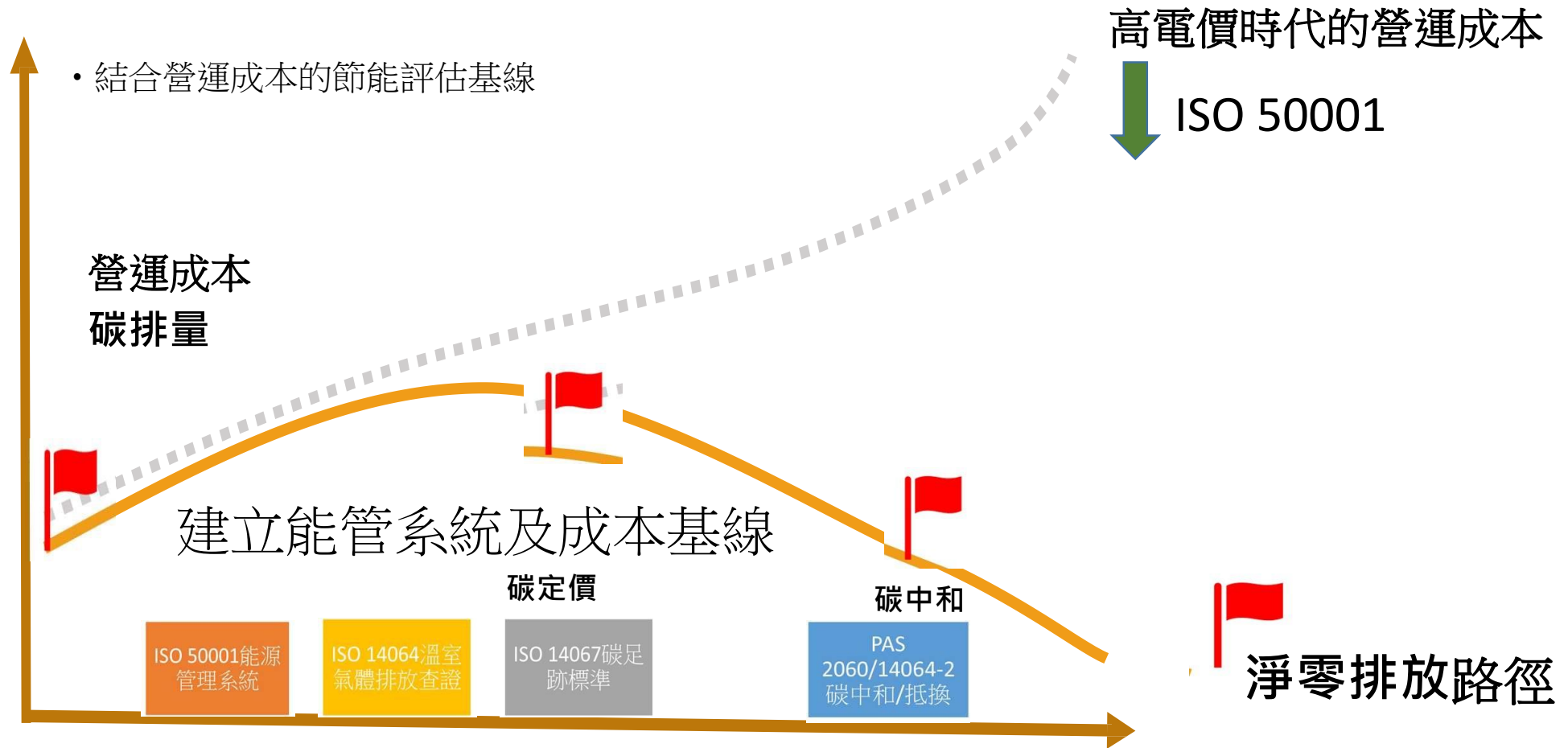
ISO 50001 關聯圖



透過完善的管理策略促進組織能源持續改善



# 以長榮大學為實踐場域，建立可協助企業能力



## 從整合管理面下手，制訂長遠的經營規劃

### 策略

導入系統性的規劃和長遠目標，避免重複更新和資源浪費

### 邏輯思維

非基於電費壓力而做的節電手法→台灣能源轉型關鍵期的具體目標

### 執行機制

以「淨零永續推動委員會」啟動「能源管理小組」→全校節能目標及規劃節能政策，依序檢討各院系的合理能源密度標準

### 雙策略並行

管理者或使用者為導向的節能決策過程，兩種策略必須雙管齊下、交互使用

### 結合內稽內控機制

結合學校經營成本整體導入系統性內稽機制

