

長榮大學《學務處諮商中心》徵聘約聘心輔人員（職務代理人）公告

一、聘僱人數：一名。

二、應徵資格：

- (一) 需具備諮商心理師、臨床心理師或社會工作師證照，同時具有國內外大專院校碩士以上學歷。
- (二) 對學校輔導工作及行政事務具熱忱、主動積極與溝通協調能力者尤佳。
- (三) 具備處理行政相關作業與承辦活動計畫等經驗者尤佳。
- (四) 具大專校院學生輔導實務工作經驗者尤佳。
- (五) 自備交通工具者尤佳。
- (六) 具有英語諮商能力者尤佳。
- (七) 歡迎具原住民身分者參加甄選。

三、聘僱方式：以約聘心輔人員（職務代理人）聘任。

四、聘僱期間：**自 115 年 8 月 3 日起至 116 年 2 月 3 日止（育嬰留職停薪期間）。**

留職停薪人員提前復職或期限屆滿時，即應離職，不得以任何理由要求留用或救助。

五、工作內容：

- (一) 依中心人力現況而定：
 - 心理師主要負責個別諮商、團體諮商與輔導及心理測驗…等服務。
 - 社工師主要負責個別輔導、個案管理、整合校內外資源…等。
- (二) 危機個案處理。
- (三) 規劃與執行心理衛生預防推廣教育活動。
- (四) 規劃與辦理專業輔導知能相關研習。
- (五) 導師暨班級業務。
- (六) 個案轉介、諮商中心行政業務及其他交辦事項…等。

六、甄選方式：

- (一) 依教育部訂定之「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」第三點規定：曾有下列情事之一者，學校不得僱用為契約進用人員：
 1. 犯性侵害犯罪防治法第二條第一項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。
 2. 經學校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 3. 經學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約及終身不得擔任教育從業人員之必要。
 4. 經學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約之必要，且議決一年至四年不得擔任教育從業人員，於該管制期間。
 5. 經主管教育行政機關認定符合補習及進修教育法第九條第六項第二款之情事。
 6. 經主管教育行政機關認定符合補習及進修教育法第九條第六項第三款之情事，且於該認定一年至四年不得聘用或僱用期間。
- (二) 資料審查：
 1. 至本校人事室人才徵聘網頁該職缺之履歷登載處填寫部份資料後提交回傳，以利本校獲得應徵人所提交之資訊。並於該網頁下載長榮大學應徵者個人資料蒐集告知及聲明、性平事件加害人資料查閱同意書，列印上述兩份資料並簽署後，**連同書面履歷資料遞交本校人事室**。（本校人事室徵聘網頁：<https://dweb.cjcu.edu.tw/person/article/3414>）

2. 書面履歷資料：履歷表（含相關工作證明）、自傳（含工作經驗及專長，心理師須加註諮商取向），心理師或社工師證書影本（本年度上榜者得以成績通知或及格通知先行替代）、畢業證書（持國外學歷者，須經駐外單位認證，並請一併檢附驗證文件）、成績單影本、其他能力檢定之證明文件（例：英語、電腦文書相關）。
3. 其他相關佐證資料。

(三) 面試：

書面與資料審查後，以電話或電子郵件通知書審結果，並擇優邀約面試。

七、報名方式與時間：

- (一) 即日起至 **115 年 7 月 10 日(五)** 止，將書面履歷資料以掛號方式寄至「71101 臺南市歸仁區長大路 1 號 長榮大學人事室收」（信封左上角註明應徵學務處諮商中心約聘心輔人員（職務代理人）及應徵者姓名），以郵戳為憑，逾時不受理。未錄取者資料恕不退件。
- (二) 除寄送書面履歷資料外，請務必至本校[人事室](#)網頁「人才徵聘」登載履歷，填寫部份資料後提交回傳，以利本校獲得應徵人所提交之資訊。。

八、上班時間：

- (一) 週一至週五 08:00~17:10，享彈性上下班 30 分鐘。
- (二) 學期第 2 至 15 週每週二至週四輪值一天夜班，上班時間為 12:20~20:20（兩人一組）。
- (三) 若學生遭遇緊急事故，應配合學生輔導需求加班協助，本校將依法提供加班費或補休。

九、待遇及福利：

- (一) 薪資每月以 328 薪點，新臺幣 47,364 元支給。
- (二) 年終獎金另依本校相關規定辦理。
- (三) 錄取人員經聘僱後不得違背契約內容。

十、聯絡人：葉冠伶心理師，聯絡電話：06-2785123 分機 1276。