Moving forward



IPMA YC人才管理計劃 IPMA YC Talent Management Programme

IPMA:

人才管理解決了幾個利益相關者的需求

IPMA促進終身學習·並不斷提高個人和專業能力。為了反映個人發展並促進結構化的人才管理·IPMA YC制定了職業道路·其目標如下:

- 1. 為組織內的進度提供結構化的開發計劃
- 2. 允許有組織的人才管理,以促進專案和計劃的人員配備
- 3. 認可活躍成員的努力,並使他們的組織專業知識在整個組織中可見
- 4. 促進經驗豐富的YC成員過渡到IPMA

職業發展規劃: 反映了IPMA YC主要發展領域

該路徑旨在涵蓋個人發展的三個領域:

- 1. 在IPMA Young Crew內部管理事件, 團隊和專案
- 2. 涵蓋IPMA Young Crew的組織路徑-作為進入IPMA或MA結構的起點
- 3. 發展路徑是熟悉IPMA Young Crew政治和組織部分並願意投資於整個組織發展的成員的路徑。

3

IPMA.

人才管理的結構化方法--職業道路



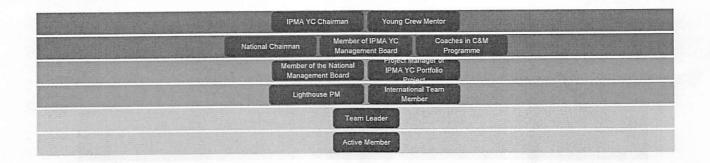
- IPMA Certification needed

層級	提案人	授權人
1	PM / 國家YC 管理委員會	國家YC 主席
2	PM / 國家YC 管理委員會	國家YC 主席
3	專案發起人/ 國際 PM	國家YC 主席/ IPMA 主席
4	國家YC 主席 / 國際YC 管理委員會	IPMA 主席
5	國際YC 管理委員會	IPMA 主席
6	IPMA 主席	IPMA 主席

5 IPMA.

人才管理的結構化方法-職業道路

總的來說‧職業道路包括六個不同的專業階段‧從一到六個級別反映出來。 引入這些級別是為了激勵和認可活躍的志願者。



每個級別都是在成功完成指定職責(例如領導一個大專案)之後給出的。 當一個人擔任的職位沒有良好的成績(未達到為其職責分配的目標)時 則不授予該級別。

6 IPMA.

每個級別都有要求,並由指定實體提供

Level 1: Active Member

(criteria defined nationally; assigned by local committee)

此人曾是YC會員一段時間,並成功組織了一次小型本地活動。此級別的要求在全國范圍內定義,並且必須透明,其中包括:

- 活動時間
- 參加人數
- 準備時間

Level 2: Team Leader

(defined nationally; proposed locally, approved on national level)

此人具有:

- · 組織了一個更大的本地專案作為PM
- 成功地參與了具有戰略意義或國家重要意義的專案(燈塔專案)的專案團隊-超過2人的 團隊(不包括PM)

7

IPMA.

高層要求當地的承諾和經過驗證的能力

Level 3: Lighthouse PM/ Int. Team Member

(assigned by national board)

這個人有:

- 是具有戰略意義或國家重要專案(燈塔專案)的專案經理-超過3人的團隊(不包括專案 經理)-並成功領導了該專案
- 在IPMA Young Crew Portfolio的一個國際專案中成功履行了他/她的職責

Level 4: National Board Member/ Int. PM

(proposed nationally, approved by international board representative)

此人具有:

- 曾是國家YC委員會的成員 · 他已經成功地完成了任期 · 並以可接受的水平實現了自己的責任目標 · 或是 ·
- 在IPMA Young Crew Portfolio的一個國際專案中成功執行了他/她的專案經理職責-團隊超過3人(不包括專案經理)

可以通過不同方式達到最高水平

Level 5: National Chairman

(given by IPMA YC Board with unity and approved by ExBo)

主席(總裁·主席等)-領導YC的正式成員。該人成功完成了任期·實現了職位目標。他/ 她為YC的積極發展提供了投入。

Level 5: International Board Member

(given by IPMA YC Board with unity and approved by ExBo)

YCMB成員,他成功完成了任期,實現了他設定的目標和KPI。

Level 5: Coach for IPMA Young Crews

(given by IPMA YC Board with unity and approved by ExBo)

擔任YC教練已有一定時間並成功實現了他所設定的目標的人‧已經指導了許多YC‧並取得了良好的成績(幫助YC解決了他們的問題)。

PMA.

對人和專案的認可!

(通過在線平台)

https://become.pm/recognition/reg.php

IPMA.

識別系統

01

傳播網絡

- 所有專案,活動和活躍人員的一 個數據庫
- 全世界的YC正在發生什麼?



為您提供國際(和國家) 知名度

您的活動和能力

02

將正確的人放在正確的 地方

配備主管團隊的專案人員



給您前進的機會

- 申請一個專案,表達您的興趣
- 進入下一個級別
- 過渡到IPMA結構

IPMA.



Recognition for people and projects

Welcome!

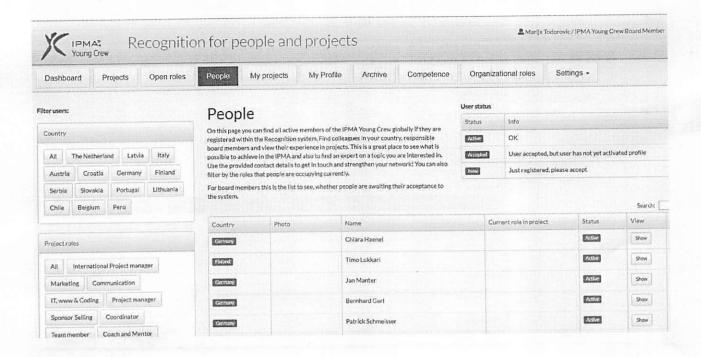
Register here.

Registered? Log in here.

First name Birthday The Netherland Email again Mobile number +358 440 1234 345 0 Yes 0 No I consent to storage of my data according to Privacy Policy

註冊後,您會收到創建密碼的消息(您的註冊需要被批准)

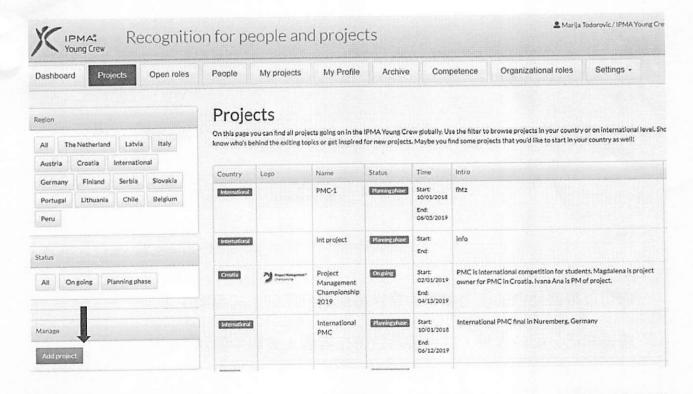
人員



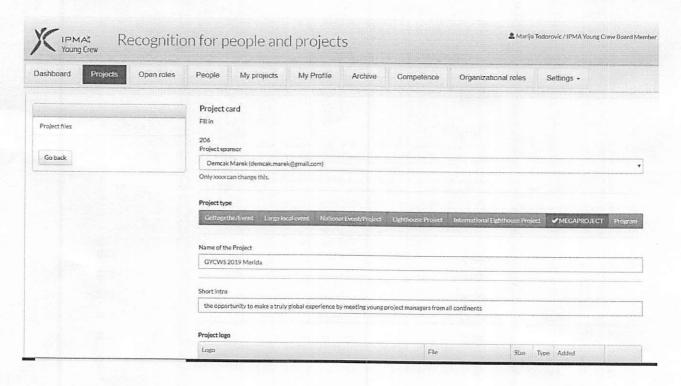
13

IPMA.

創建您的專案或是活動



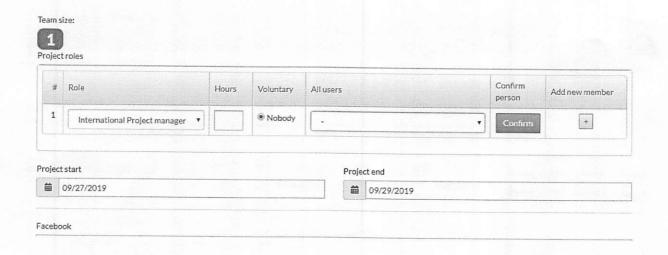
專案或活動



15

IPMA.

分配人員



您可以根據他們的能力和專案需求將他們分配到您的專案中! 將通知已分配的人員,並且該角色將在其個人資料中顯示