

大專校院畢業生流向平臺公版問卷「薪資級距」意見調查表

說明：

因應近年整體調薪政策變動及各校所提回饋意見，爰規劃研擬調整大專校院畢業生流向追蹤調查中「薪資級距問項」(適用於畢業滿1年、3年及5年之公版問卷)之評估草案，說明如下：

一、方案說明

- 方案1：擴大部分薪資區間
- 方案2：擴大部分薪資區間，增加「不便透露」選項
- 方案3：維持現狀不變
- 方案4：維持現有區間，增加「不便透露」選項

二、各方案詳細說明

(一) 方案1：擴大部分薪資區間(詳如附件1)

1. 優點：

- (1) 提升填答完成率：擴大薪資區間可降低畢業生對薪資揭露的敏感度，提升填答意願。
- (2) 提高填答準確性：較寬的區間有助於減少因區間過細導致的猶豫與誤選情況。
- (3) 提高行政成效：填答意願提升，有助減少學校後續催收與補樣作業。
- (4) 增進國際比較性：許多國際薪資調查都採用較寬的區間設計。

2. 缺點：

- (1) 較難掌握精確統計指標：區間過寬可能導致資料過於粗略，難以準確掌握薪資分布的細節，進而影響平均值、中位數等統計指標。
- (2) 差異比較不明顯：區間範圍過大可能使各年度間的薪資變化不易顯現，進而產生薪資隨年資增加但未顯著成長的誤解。
- (3) 增加歷史資料處理程序：與過去細分資料的縱向比較需要重新歸類處理。

(二) 方案 2：擴大部分薪資區間，增加「不便透露」選項

- 採用擴大後的薪資區間(詳如附件 1)
- 在薪資問題中增加「不便透露」選項
- 結合方案 1 和方案 2 的設計特點

1. 優點：

- (1) 最大化填答意願提升：結合擴大區間和增加選項的雙重效果，對提升填答率最有幫助。
- (2) 兼顧隱私保護和國際比較：既能降低敏感度又能與國際標準接軌。
- (3) 彈性最大：給予填答者最多的選擇彈性。

2. 缺點：

- (1) 統計精確度下降：區間擴大導致統計指標精確度降低。
- (2) 資料完整性下降：部分樣本選擇不透露，影響資料完整性。
- (3) 分析能力雙重受限：同時面臨區間粗略化和資料缺失的問題。
- (4) 歷史資料處理複雜：需要處理區間變更和缺失值的雙重挑戰。

(三) 方案 3：維持現狀不變

1. 優點：

- (1) 滿足研究需求：學術研究和政策研究通常需要較精確的薪資資料。
- (2) 統計指標較精確：薪資區間劃分較細，有助於更準確掌握薪資分布細節，使平均值、中位數等統計指標更貼近實際情況。
- (3) 差異比較較明顯：容易掌握每年度變化與薪資成長幅度。
- (4) 資料連續性：維持歷史資料的一致性，利於長期趨勢分析。

2. 缺點：

- (1) 樣本代表性風險：部分族群因涉及薪資揭露的敏感度，填答意願降低，影響樣本代表性。
- (2) 填答疲勞：過度細分可能增加認知負荷，影響問卷品質。
- (3) 填答意願受影響：因薪資揭露的敏感度，薪資區間劃分較細可能降低填答意願。

(四) 方案 4：維持現有區間，增加「不便透漏」選項

- 維持現有所有薪資區間不變
- 在薪資問題中增加「不便透露」選項
- 填答者可選擇具體薪資區間或選擇不便透露

1. 優點：

- (1) 維持統計精確度：保持現有細分區間的統計分析優勢。
- (2) 尊重個人隱私與意願：提供「不便透露」選項能顧及填答者對薪資敏感度的考量，減少壓力與排斥感。
- (3) 提升問卷整體填答率：給予回避選項可避免填答中斷，有助於提高問卷整體完成率。
- (4) 降低填答虛假風險：當填答者無法選擇回避時，可能隨意填答薪資，導致數據失真。有此選項可減少不實資料。

2. 缺點：

- (1) 資料完整性下降：部分樣本不提供薪資資訊，可能造成資料不完整，進而影響薪資分布的統計分析。
- (2) 樣本偏差風險增加：選擇「不便透露」者可能具有某些共同特徵（如薪資偏高或偏低），導致樣本失衡，影響結果代表性。
- (3) 降低分析深度與可比性：薪資資料缺漏會影響後續與其他變項（如學位、學門等）之間的交叉分析與比較。

三、方案比較一覽表

項目	方案 1	方案 2	方案 3	方案 4
區間寬度	擴大	擴大	維持原狀	維持原狀
填答選項	無新增	增加 「不便透露」	無新增	增加 「不便透露」
統計精確度	小幅降低	降低	維持原狀	小幅降低
資料完整性	提升	降低	維持原狀	小幅降低
填答意願	提升	大幅提升	現狀	提升
國際比較性	佳	佳	一般	一般
實施難度	中等	中等	最低	低
歷史資料處理	需重新歸類	需重新歸類	無影響	無影響

四、有關大專校院畢業生流向追蹤調查公版問卷中「薪資級距」之問項調整意見（適用於畢業滿 1 年、3 年及 5 年問卷），請參閱前揭相關說明後，並逕至系統填妥貴校建議方案後，自系統下載填妥之「薪資級距意見調查表」（附件 2），並於 114 年 10 月 31 日下午 5 時前完成用印後，再上傳至系統平臺(操作流程，如附件 3)，以利續辦。

附件 1：薪資級距調整說明

題號	題目	公版問卷_原薪資級距	變更(擴大區間)後薪資級距	備註
畢滿 1 畢滿 3	您現在工作平均每月收入為何？(請回答課稅前固定(經常)性收入，係指固定津貼、交通費、膳食費、水電費、按月發放之工作(生產、績效、業績)獎金及全勤獎金等)	約新臺幣 22,000 元以下	約新臺幣 22,000 元以下	考慮部分工時畢業生，此項次維持不變 原薪資級距為每 3,000 元一級，擬調整為每 6,000 元一級。倘涉及前期資料比對檢核，仍具辨識性，無影響資料區辨。
		約新臺幣 22,001 元至 25,000 元	約新臺幣 22,001 元至 28,000 元	
		約新臺幣 25,001 元至 28,000 元		
		約新臺幣 28,001 元至 31,000 元	約新臺幣 28,001 元至 34,000 元	
		約新臺幣 31,001 元至 34,000 元		
		約新臺幣 34,001 元至 37,000 元	約新臺幣 34,001 元至 40,000 元	
		約新臺幣 37,001 元至 40,000 元		
		約新臺幣 40,001 元至 43,000 元	約新臺幣 40,001 元至 46,000 元	
		約新臺幣 43,001 元至 46,000 元		
		約新臺幣 46,001 元至 49,000 元	約新臺幣 46,001 元至 52,000 元	
約新臺幣 49,001 元至 52,000 元				
畢滿		約新臺幣 52,001 元至 55,000 元	約新臺幣 52,001 元至 60,000 元	原薪資級距為每 3,000 及 5,000 元，擬調整為每 8,000 元一級。倘涉及前期資料比對檢核，仍具辨識性，無影響資料區辨。
		約新臺幣 55,001 元至 60,000 元		
		約新臺幣 60,001 元至 65,000 元	約新臺幣 60,001 元至 70,000 元	

題號	題目	公版問卷_原薪資級距	變更(擴大區間)後薪資級距	備註
		約新臺幣 65,001 元至 70,000 元	約新臺幣 70,001 元至 80,000 元	原薪資級距為每5,000·一級·擬調整為每10,000元一級。倘涉及前期資料比對檢核，仍具辨識性，無影響資料區辨。
		約新臺幣 70,001 元至 75,000 元		
		約新臺幣 75,001 元至 80,000 元		
		約新臺幣 80,001 元至 85,000 元	約新臺幣 80,001 元至 90,000 元	
		約新臺幣 85,001 元至 90,000 元		
		約新臺幣 90,001 元至 95,000 元	約新臺幣 90,001 元至 100,000 元	
		約新臺幣 95,001 元至 100,000 元		
		約新臺幣 100,001 元至 110,000 元	約新臺幣 100,001 元至 110,000 元	維持級距為 10,000 元
		約新臺幣 110,001 元至 120,000 元	約新臺幣 110,001 元至 120,000 元	
		約新臺幣 120,001 元至 130,000 元	約新臺幣 120,001 元至 130,000 元	
		約新臺幣 130,001 元至 140,000 元	約新臺幣 130,001 元至 140,000 元	
		約新臺幣 140,001 元至 150,000 元	約新臺幣 140,001 元至 150,000 元	
		約新臺幣 150,001 元至 170,000 元	約新臺幣 150,001 元至 170,000 元	維持級距為 20,000 元
		約新臺幣 170,001 元至 190,000 元	約新臺幣 170,001 元至 190,000 元	
		約新臺幣 190,001 元至 210,000 元	約新臺幣 190,001 元至 210,000 元	
		約新臺幣 210,001 元以上	約新臺幣 210,001 元以上	

附件 2：薪資級距意見調查表

大專校院畢業生流向平臺公版問卷薪資級距意見調查表					
學校		承辦人		製表日期	
聯絡電話		E-mail			
薪資級距_意見調查_方案選擇(可複選，但至多 2 項，如方案 O 與其他)					
☐ 同意方案 1：擴大薪資區間					
☐ 同意方案 2：擴大薪資區間，並增加「不便透漏」選項					
☐ 同意方案 3：維持現狀不變					
☐ 同意方案 4：維持現有區間，且增加「不便透漏」選項					
☐ 其他，請說明原因：					
☐ 以上皆無意見					
簽章欄位					
業務承辦人		單位主管		校長	
注意事項： 1. 本意見調查表之填報截止時間為 114 年 10 月 31 日 (五) 下午 5 時前，倘貴校於截止日前需更新意見內容，請重新填報並完成用印後掃描為 PDF 檔上傳，系統將以「最後一次上傳之資料」作為貴校最終意見。逾期後恕不再受理修正或補件；另學校若未於截止日前完成意見調查表上傳作業，將視貴校無意見。 2. 本調查表請逕至填報系統 (網址：https://www.studb.moe.gov.tw/studb) 中「畢流問卷-薪資級距-意見調查」頁面進行填報作業。					

附件 3：薪資級距意見調查表之系統操作說明

1. 登入系統（網址：<https://www.studb.moe.gov.tw/studb>）後，請逕至「畢流問卷-薪資級距意見調查」頁面進行填報作業。
2. 在「薪資級距意見調查」頁面中，勾選「同意」方案後，點選【更新】按鈕，系統將產生學校可用印之意見調查表。

步驟一：薪資級距_方案選擇：勾選同意的方案後，點選【更新】按鈕

薪資級距_意見調查_方案選擇(可複選，但至多2項，如方案0與其他)		
☐	同意方案1	擴大薪資區間
☐	同意方案2	擴大薪資區間，並增加「不便透漏」選項
☐	同意方案3	維持現狀不變
☐	同意方案4	維持現有區間，且增加「不便透漏」選項
☐	其他	請說明原因
☐	以上皆無意見	

3. 請預覽系統產生之「意見調查表」是否與選填方案相同，經確認後，則請點選【下載】鈕，並下載 PDF 檔用印掃描後，點選【上傳】按鈕回傳至系統。

步驟二：下載薪資級距_意見調查表

下載

大專校院畢業生流向平臺公版問卷薪資級距意見調查表					
學校		承辦人		製表日期	
聯絡電話		E-mail			
薪資級距_意見調查_方案選擇(可複選，但至多2項，如方案0與其他)					
☐ 同意方案1：擴大薪資區間					
☐ 同意方案2：擴大薪資區間，並增加「不便透漏」選項					
☐ 同意方案3：維持現狀不變					
☐ 同意方案4：維持現有區間，且增加「不便透漏」選項					
☐ 其他，請說明原因					
☐ 以上皆無意見					
簽章欄位					
業務承辦人		單位主管		校長	
注意事項： 1. 本意見調查表之填報截止時間為114年10月31日（五）下午5時前，倘貴校於截止日前需更新意見內容，請重新填報並完成用印後掃描為PDF檔上傳，系統將以「最後一次上傳之資料」作為貴校最終意見。逾期後恕不再受理修正或補件；另學校若未於截止日前完成意見調查表上傳作業，將視貴校無意見。 2. 本調查表請逕至填報系統（網址： https://www.studb.moe.gov.tw/studb ）中「畢流問卷-薪資級距-意見調查」頁面進行填報作業。					

步驟三：上傳薪資級距_意見調查表

上傳