

勞動部「共融職場新思維：職場合理調整協商與實務分享活動」 台南場

壹、目的：

為推廣「職場合理調整」之正確認知與實務操作，協助雇主落實對身心障礙者的就業支持義務，並避免因制度理解不足而衍生勞資爭議，勞動部結合地方政府規劃辦理「共融職場新思維：職場合理調整協商與實務分享活動」。

本活動旨在透過專業課程與案例分享，強化勞雇雙方及相關利害關係人對合理調整之認識與應用能力，建立職場共融意識，並協助雇主運用政府資源排除工作障礙，促進身心障礙者穩定就業與職場參與。

貳、主辦單位：勞動部

參、協辦單位：臺南市政府勞工局

肆、執行單位：勞動部勞動力發展署

伍、實施對象：本計畫參與對象依實務業務屬性分為四類如下：

1. 職場相關利害關係人：雇主代表、身心障礙者(含大專校院學生)、勞資爭議調解人員、企業及工會幹部。
2. 職業重建服務專業人員：執行或承辦職業重建相關計畫之專業人員。
3. 相關勞政業務人員：就業歧視申訴處理人員、勞資爭議處理及調解人員、職工福利業務人員、職業安全衛生與勞動檢查人員、職業災害保護業務人員。
4. 相關府內服務人員：1999 市政服務話務人員。

陸、參加人數：預計 80 人。

柒、實施地點：南門勞工育樂中心(台南市南區南門路 261 號) 第一教室。

捌、實施期間：115 年 6 月 12 日(星期五)。

玖、課程規劃：

時間	時長(分)	內容	講者
09:00-09:30	30	報到	
09:30-09:35	5	開場	
09:35-10:35	60	合理調整概念 與實務	簡明山社會工作師事務所/ 簡明山所長
10:35-10:50	15	休息	
10:50-11:50	60	導讀職場合理 調整行政指導	簡明山社會工作師事務所/ 簡明山所長
11:50-12:20	30	Q&A	1. 勞動部(署)代表 2. 臺南市政府勞工局 局長 王鑫基
12:20		賦歸	

壹拾、預期成效：

1. 提升合理調整認知與執行能力：強化勞雇雙方對「合理調整」概念、法令依據與實務操作流程之理解，降低因認知落差產生之勞資爭議風險。
2. 建構共融職場環境：透過教育訓練促進雇主、企業團體與勞工代表對多元就業支持政策之認同與配合，形塑包容友善的職場文化。
3. 促進政府資源有效運用：引導雇主了解並善用職務再設計、就業輔具補助、法律扶助等相關公共資源，有效排除工作障礙。
4. 強化跨系統人員協作能力：促進職業重建、勞資爭議調解、就業服務等領域人員相互理解與合作，共同建構支持性服務網絡。

壹拾壹、報名網址：<https://reurl.cc/yO4X7a>

