

114年度教育部補助私立大學校院因應軍公教調薪後增加之人事費用差額經費成果報告

一、調薪差額補助經費分配情形說明

學校名稱	長榮大學		
調薪差額補助經費		「獎勵補助經費」執行金額(C)	「其他經費」執行金額(D)
核定金額(A)	執行金額(B)		
18,542,235	18,542,235	0	0
結餘款(A-B)	0	合計(B+C+D)	18,542,235

註1：「調薪差額補助經費」應專款專用，如有結餘款應全數繳回。

註2：「其他經費」係指以「調薪差額補助經費」及「獎勵補助經費」外，支應因應軍公教調薪差額之經費。

附件：

【附件一】專任教師、專案教師本俸差額執行表

【附件二】專任教師、專案教師學術研究加給差額執行表

【附件三】專任教師、專案教師、編制內職員主管加給差額執行表

【附件四】編制內職員本俸差額執行表

【附件五】編制內職員專業加給差額執行表

【附件六】佐證資料

二、補助經費執行成果彙整表

	執行成果件數		經費來源				補助經費合計 (B+C)	備註
			調薪差額補助經費(B)		獎勵補助經費(C)	其他經費(D)		
	數量	單位	金額	比率				
1.專任教師、專案教師本俸差額	232	人	11,933,205	64.36%	0	0	11,933,205	
2.專任教師、專案教師學術研究加給差額	232	人	3,401,321	18.34%	0	0	3,401,321	
3-1.專任教師、專案教師主管加給差額	0	人	0	0.00%	0	0	0	
3-2.編制內職員主管加給差額								
4.編制內職員本俸差額	70	人	2,643,800	14.26%	0	0	2,643,800	
5.編制內職員專業加給差額	70	人	563,909	3.04%	0	0	563,909	
合計			18,542,235	100.00%	0	0	18,542,235	

註1：如僅支用「獎勵補助經費」或「其他經費」，無須計入「執行成果件數」。

註2：如「執行成果件數」為0，且經費來源為「其他經費」者，請於備註欄位說明該項「經費來源」。

注意事項：

(1) 學校應於次年6月1日前，將本項經費成果報告（含計畫項目經費核定文件、調薪經董事會同意佐證文件及應繳回之計畫款項等相關資料），併同獎勵補助經費執行資料，備文報部核結，俾便考核運用成效，同份資料（不含佐證資料）並應公告於學校網站。

(2) 依教育部113年11月11日臺教高(三)字第1132203159號函，本對象人力僅限會計科目「行政管理支出」、「教學研究及訓輔支出」項下支應之人事費用；高教深耕計畫及獎補助計畫聘任之專任教師且長期擔任教職可納入計算（不含兩計畫聘任之職員）。調薪基準以學校函復上開函文之調查表辦理，其每月補助差額為調整前後之教師本俸差額/學術研究加給差額/主管加給差額/編制內職員薪資差額。

(3) 依「教育部補(捐)助及委辦經費核撥結報作業要點」第11點第3款規定，計畫之結報，至遲應於計畫核定執行期間屆滿後二個月內辦理結報事宜，因故無法於原定期程內報核，應於期限截止前申請展延，並在同意可展長期限內，完成結報。依前開要點第12點規定，原始憑證採就地審計辦理，其憑證應專冊裝訂，據實核支並採專款專帳管理。

(4) 成果報告請依目錄順序排列，裝訂成冊（含目錄），並於首頁加蓋關防。

填表日期	填表人簽章	單位主管簽章	主(會)計單位簽章	校長簽章	學校名稱 (請加蓋學校關防)
115.05.06					長榮大學

114年度教育部補助私立大學校院因應軍公教調薪後增加之人事費用差額經費成果報告
【目錄】

資料名稱		頁碼
附件一	專任教師、專案教師本俸差額執行表	1-16
附件二	專任教師、專案教師學術研究加給差額執行表	17-28
附件三	專任教師、專案教師、編制內職員主管加給差額執行表	29
附件四	編制內職員本俸差額執行表	30-34
附件五	編制內職員專業加給差額執行表	35-38
附件六	佐證資料	學校函復「教育部113年11月11日臺教高(三)字第1132203159號函」之調查表公文及附件
		114年度調薪經費核定公文(含報部繳回公文)及附件
		自111年度起各年度調薪經董事會同意佐證文件
		自111年度起各年度調薪前後之薪級級距表
		相關辦法(同各年度調薪前後之薪級級距表)
		其他(能呈現調薪差額補助經費執行成果之相關參考資料)
		長榮大學獲獎事蹟 https://dweb.cjcu.edu.tw/ir/spotlight/7577
公告網址	https://dweb.cjcu.edu.tw/ird/files/1133	
執行成果綜合說明		
<p>一、本校獲教育部補助「114年度調薪後增加人事費差額」計18,542,235元，謹摘要說明如下：</p> <p>(一)編制內專任教師、專案教師本俸差額執行表：本俸差額為11,933,205元(232人)，占補助金額64.36%，詳見附件一。</p> <p>(二)編制內專任教師、專案教師學術研究加給差額執行表：教師學術研究加給差額為3,401,321元(232人)，占補助金額18.34%，詳見附件二。</p> <p>(三)編制內職員本俸差額執行表：職員薪資差額為2,643,800元(70人)，佔補助金額14.26%，詳見附件四。</p> <p>(四)編制內職員專業加給差額執行表：職員專業加給差額為563,909元(70人)，佔補助金額3.04%，詳見附件五。</p> <p>二、本校在整體校務維運上積極實踐ESG，並以邁向永續發展典範大學為努力之目標。在環境永續部分，多年耕耘生態正義，從二仁溪整治到巴克禮公園認養；在社會責任部分，除申請國際安全學校認證，並融入教師專業成為地方永續發展協力者，使大學與地方共好共榮；在學校治理部分，本校是以人為本且積極創造友善環境之基督教大學，除於硬體設施加強校園安全裝置，且聘有專責夜間校安人員，為校園安全嚴謹把關，未來持續努力提供教職員工穩定的工作環境。</p> <p>三、2025-2026年期間本校榮獲：</p> <ul style="list-style-type: none"> ·首次入榜2025年世界大學永續發展排名，名列全球第1201-1250名，成為台灣少數入榜的私立大學之一。 ·榮獲2025《遠見》USR永續課程組績優獎。 ·2025年 THE Impact Rankings大學影響力排名，全球共計2,318所大學進入評比，本校榮獲全球大學中名列第801-1000名區間。 ·2026年度 QS 世界大學排名，已是連續第五年入榜，名列1201-1400名。 ·2026年QS亞洲大學排名，在亞洲超過1500所大學的激烈競爭中，成功進入亞洲大學前 400 強，位列第 375 名，已是連續六年持續入榜。 ·2026年QS永續發展大學排名名列1301-1400名。 		