

# 消防安全

涂軒菘、陳宥齊、陳正哲、林俊緯

長榮大學消防安全學程 3A 班

## 一、摘要

雇主應該訓練員工關於工作場所的火災與要在火警緊急情況做什麼，如果你想要員工疏散，你應該訓練他們在疏散的步驟，如果你要求你的員工使用防設備，你應該提供合適的裝備還有訓練他們小心地用裝備[1]。

## 二、雇主哪些作為有助於確保安全撤離？

每個工作場所都必須有足夠的出口，使每個人都能快速的離開設施。考慮因素包括建築物的形式、暴露人數的可用防火措施、與工業類型有密切關係、以及高度和形式的建築物或構造。此外，當員工在內部時，逃生門不得被阻擋或鎖上。逃生門延遲打開，然而，當經核准的報警系統整合到逃生門的設計中，建築物的逃生路線必須沒有阻礙與適當地留意出口標誌。

## 三、雇主必須提供手提式滅火器嗎？

不。但是，如果你這樣做，則必須建立一個教育計劃，使你的工人熟悉滅火器的一般使用原則。如果你希望員工使用便手提式滅火器，則必須提供有關使用此設備的訓練。

## 四、雇主必須制定緊急應變計劃嗎？

並非每個雇主都需要制定緊急行動計劃。需要此類計劃的 OSHA 標準包括以下內容：

- 高度製程安全管理危險化學品- 1910.119
- 固定式滅火系統，一般- 1910.160
- 火災探測系統- 1910.164
- 穀物處理- 1910.272
- 環氧乙烷- 1910.1047
- 亞甲基二苯胺- 1910.1050
- 1,3 丁二烯- 1910.1051

## 五、必要時，雇主必須制定緊急應變計劃

- 明示工人使用的路線及遵循的程序。
- 為所有撤離的員工提供保障。
- 可供員工評量。
- 包括殘疾僱員之疏散程序。
- 針對在後關閉重要的工廠設備之員工解決疏散的問題。
- 包括對員工發出火災警報的較佳方式。
- 在整個工作場所提供員工警報系統。
- 需要包括語音通訊或聲音信號的警報系統，例如警鈴，哨音或號音。
- 告知員工疏散信號。
- 確保提供緊急培訓。
- 針對新進員工以及計畫更改時之所有員工要求雇主對計劃進行新的審查。

## 六、雇主必須制定防火計劃嗎？

需要防火計劃的 OSHA 標準包括以下內容：

- 環氧乙烷- 1910.1047
- 亞甲基二苯胺- 1910.1050
- 1,3 丁二烯- 1910.1051

## 七、這些標準涵蓋雇主必須實施之計劃

盡量減少撤離的頻率。所有防火計劃必須：

- 可供員工評量。
- 包括內務管理程序，以存儲和清理易燃物品及可燃廢物。
- 解決易燃物品的處理和包裝（鼓勵可燃廢物的回收，例如紙張。）
- 涵蓋工作場所點火源控制管理，例如吸煙，焊接及燃燒。
- 提供用於和加熱設備的適當地清潔維護，例如，燃燒器，換熱器，鍋爐和油炸鍋，以及易燃物之儲存須遠離這些設備。

## 八、固定滅火系統的規則是什麼？

整個工作場所的固定式滅火系統是最可靠的滅火工具之一。這些系統探測火災，發出警報聲，並應用水或其他滅火劑滅火。為了符合 OSHA 標準，擁有固定滅火系統的雇主必須：

- 替代（臨時）由受過訓練的員工組成的消防崗哨，以在滅火系統停止運行時對火災緊急情況做出應變。
- 確保消防值班包括在防火計劃和緊急行動計劃。
- 張貼告示為使用氣體滅火劑系統（例如，二氧化碳，環保藥劑等）構成了嚴重的健康危害。

## 九、工人的權利，工人有權

- 不會造成嚴重傷害的工作條件。
- 接受有關工作場所危險及預防方法，以及適用於其工作場所的 OSHA 標準的信息和培訓（使用工人理的語言和詞彙）。
- 查看與工作有關的傷害和疾病的記錄。
- 提出投訴，要求 OSHA 檢查他們的工作場所是否存在嚴重危險或雇主不遵守 OSHA 的規定。OSHA 將對所有身份保密。
- 行使自己的權利並在法律下沒有報復，包括報告傷害以及向他們的雇主或 OSHA 舉報健康和 safety 問題。如果因使用權利而受到報復，則必須盡快（不遲於 30 天）向 OSHA 申訴。

## 參考文獻

- [1] 譯自 OSHA Fact Sheet: Fire Safety, OSHA DSG FS-3527 08/2020.。