

檔 號：

保存年限：

長榮大學 公告

發文日期：中華民國115年1月5日
發文字號：長大人字第1140018810號
附件：長榮大學兼任教師聘任辦法



主旨：公告修正「長榮大學兼任教師聘任辦法」，並自公告日起實施。

依據：114年12月15日本校114學年度第1學期期末校務會議通過。
公告事項：修訂後全文如附件。

校長孫惠民

長榮大學兼任教師聘任辦法

106.05.25	105 學年度第 2 學期第 4 次行政會議通過
106.06.05	105 學年度第 2 學期期末校務會議通過
106.06.29	105 學年度第二學期第 5 次行政會議修正通過
106.10.02	106 學年度第一學期期初校務會議修正通過
109.09.10	109 學年度第一學期第 2 次行政會議修正通過
109.09.28	109 學年度第一學期期初校務會議修正通過
112.06.01	111 學年度第二學期第 5 次行政會議修正通過
112.06.05	111 學年度第二學期期末校務會議修正通過
114.12.04	114 學年度第一學期第 5 次行政會議修正通過
114.12.15	114 學年度第一學期期末校務會議修正通過

第一條 為規範本校兼任教師之教學工作及相關權利、義務事項，特依教育部頒布之「專科以上學校兼任教師聘任辦法」訂定本辦法。

第二條 本辦法所稱兼任教師，指以部分時間在本校各系所(中心)擔任教學工作，並依大學法之教師分級、教育人員任用條例及本校兼任教師聘任審查要點所定資格聘任者。

第三條 兼任教師除於每學年上下學期有連續授課需求者外，以學期聘任之定期聘約為原則，其聘期之起訖期間自每學期之首日(2 月 1 日或 8 月 1 日)至學期之末日(1 月 31 日或 7 月 31 日)。但受聘後，因該學期學生選課人數未達開課標準者，得於聘期屆滿前終止聘約。

第四條 兼任教師有下列情形之一者，在聘約有效期間內，應予以終止聘約，且終身不得聘任為兼任教師：

一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。

二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。

三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

五、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。

六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。

七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。

八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經本校查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經本校查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經本校查證屬實，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。兼任教師有前項第一款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，予以終止聘約。

兼任教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，予以終止聘約；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，予以終止聘約。

- 第五條 兼任教師有下列各款情形之一者，應予以終止聘約，且應議決一年至四年不得聘任為兼任教師：
- 一、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約之必要。
 - 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約之必要。
 - 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有終止聘約之必要。
 - 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約之必要。
 - 五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約之必要。
- 兼任教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，予以終止聘約。
- 兼任教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，予以終止聘約；有第一項第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，予以終止聘約。
- 第六條 兼任教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，予以終止聘約：
- 一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。
 - 二、違反聘約情節重大。
- 兼任教師有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過。
- 第七條 有下列各款情形之一者，不得聘任為兼任教師；已聘任者，本校應予以終止聘約：
- 一、有第四條第一項各款情形。
 - 二、有第五條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
 - 三、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
 - 四、有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
 - 五、有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
 - 六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。
 - 七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。
- 有前項各款情形，且屬依第八條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經教師評審委員會、性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審議，逕予終止聘約；非屬依第八條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，應依第四條或第五條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以終止聘約。
- 第八條 兼任教師有第四條第一項、第五條第一項及前條規定之情形者，本校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用；聘任兼任教師前，應查詢其有無前條規定之情形，已聘任者，應定期查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法之規定。
- 第九條 兼任教師有下列各款情形之一者，當然暫時予以停止聘約執行：
- 一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。

二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。

三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。

第十條 兼任教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一者，本校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，暫時予以停止聘約執行六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約執行之期間二次，每次不得逾三個月；其停止聘約執行之期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第四條或第五條規定辦理：

一、第四條第一項第四款至第六款情形。

二、第五條第一項第一款或第二款情形。

兼任教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一，本校認為有先行停止聘約執行進行調查之必要者，應經教師評審委員會審議通過，暫時予以停止聘約執行三個月以下；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約執行之期間一次，且不得逾三個月；其停止聘約執行之期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第四條或第五條規定辦理：

一、第四條第一項第七款至第十一款情形。

二、第五條第一項第三款至第五款情形。

前二項情形應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

第十一條 依第九條第二款、第三款規定停止聘約執行之兼任教師，於停止聘約執行之期間，不發給鐘點費。

依第九條第一款、前條第一項規定停止聘約執行之兼任教師，於停止聘約執行之期間，不發給鐘點費；停止聘約執行之事由消滅後，未予終止聘約者，補發其停止聘約執行之期間全數鐘點費。

依前條第二項規定停止聘約執行之兼任教師，於停止聘約執行之期間，發給半數鐘點費；調查後未予終止聘約者，補發其停止聘約執行之期間另半數鐘點費。

第十二條 本校依第三條、第四條第一項、第五條第一項、第六條第一項或第七條第一項規定終止聘約，及依第九條或第十條第一項、第二項規定停止聘約執行者，應以書面通知當事人，並附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。

第十三條 兼任教師之待遇以鐘點費支給，授課期間由本校按月發給。鐘點費之支給依本校教師授課鐘點費核算辦法為基準。

如因天然災害停止上班上課或國定假日致無實際授課者，本校仍發給兼任教師鐘點費。

第一項之鐘點費為統攝性報酬，包括其從事課程設計規劃、教材準備、授課、批閱學生作業及試卷、回答學生課程疑義等一貫體系之教學活動之報酬。

第十四條 兼任教師不得無故缺課，如因故不能授課時，必須事先完成請假程序，排定補課時間，並會知教務處。

兼任教師之請假，比照教師請假規則第三條請假日數核算，並依下列規定辦理：

一、生理假：每月得請生理假一日，每次以一曆日計給為原則，不得分次申請；全學年請假日數未逾三曆日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

二、安胎休養：懷孕期間經醫師診斷需安胎休養者，按所需期間依曆給假；請假期間之應授課時數併入病假計算。

三、娩假、流產假：日數比照專任教師核給，依曆給假，並應一次請畢。

四、捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。

五、具原住民族身分之教師，依原住民族委員會公告各該原住民族歲時祭儀放假日計給。

六、婚假、產前假、陪產檢及陪產假、事假、家庭照顧假、身心調適假、病假、喪假，依排定課表之平均每週授課時數，除以四十小時，乘以應給予請假日數並乘以八小時，不足一小時部分以一小時計；申請得以時計。

兼任教師於授課期間依前項規定請假者，本校仍發給鐘點費，並支應補課、代課鐘點費。但病假超過前項規定時數者，以事假抵銷，事假、家庭照顧假及身心調適假合計超過前項規定時數者，不發給鐘點費。

第二項規定以外之假別及請假規定，準用本校專任教師之請假規定。兼任教師請假所遺課務之調課、補課、代課規定，應依本校之相關規定辦理。

第十五條 符合勞工保險條例、勞工職業災害保險及保護法、就業保險法或全民健康保險法所定資格之兼任教師，於其聘約有效期間，本校應為其投保勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險及全民健康保險。

前項相關之加、退保等程序，悉依各該主管機關所定之程序辦理。

第十六條 符合勞工退休金條例所定資格之未具本職兼任教師，於其聘約有效期間，本校依勞工退休金條例規定，按月為其提繳退休金。

前項所稱未具本職，指兼任教師未具下列身分之一：

一、軍人保險身分者。

二、公教人員保險身分者。

三、農民健康保險身分者。

四、勞工保險身分之一下列全部時間工作者：

(一)以機關學校為投保單位：機關學校專任有給人員。

(二)非以機關學校為投保單位：

1.公、民營事業、機構之全部時間受雇者。

2.雇主或自營業主。

3.專門職業及技術人員自行執業者。

五、已依相關退休（職、伍）法規，支（兼）領退休（職、伍）給與者。

第十七條 兼任教師於受聘期間，負有下列義務：

一、遵守聘約規定，維護校譽。

二、積極維護學生受教之權益。

三、依有關法令及學校安排之課程，實施教學活動。

四、嚴守職分，本於良知，發揚師道及專業精神。

五、非依法律規定不得洩漏學生個人或其家庭資料。

六、其他法令規定應盡之義務。

本校為基督教學校，兼任教師應認同本校之辦學理念及精神，並落實「無菸校園」，嚴禁於校內吸菸。

第十八條 本辦法如有未盡事宜，悉依教育部及本校相關規定辦理。

第十九條 本辦法經行政會議、校務會議通過，陳請校長核准後公布施行，修正時亦同。